

Resume

PERSONALIA

Naam : Annita Datema
Adres : Garderenseweg 49
Woonplaats : 3881 GK Putten
Mobiel : 06 – 21873062
E-mail : adatema71@gmail.com
Geboortedatum : 8 oktober 1971
Burgerlijke staat : getrouwd met Marcel en heb 2 zonen, Max en Mark
Website : www.damca.nl



PROFIEL

Ambitieuus, resultaatgericht, enthousiaste vernieuwer, ondernemend, gedreven, direct, professioneel, overtuigend, pragmatisch, analytisch, open, integer en flexibel.

OPLEIDING

2019 – 2020 Post HBO Professioneel Coach
Academie voor Psychodynamica te Scherpenzeel
Lopend

2007 – 2009 Post HBO Bedrijfskunde
Chr. Hogeschool Windesheim te Zwolle
Diploma, 2009

1992 – 1996 HBO Personeel en Organisatie
Chr. Hogeschool Windesheim te Zwolle
Diploma, 1996

1989 – 1992 MDGO-AW Agogisch Werk
Specialisatie Cultureel Werk
“De Rotonde” te Harderwijk
Diploma, 1992

WERKERVARING

Juni 2018 – heden

DamCa – HR advies en projecten –
Interim HR Professional (ZZP)

Opdrachtgevers:

September 2019 – heden

Beter Thuis Wonen te Hoogeveen
HR Project Manager
Thuiszorgorganisatie

- ✓ Ontwikkelen personeelshandboek, verzuimbeleid, protocol en instructies.
- ✓ Ondersteunen op het gebied van verzuim (verzuimbegeleiding).

Februari 2019 – September 2019

Unit4 te Utrecht
Interim HR Business Partner
Producent en leverancier van cloud gebaseerde ERP en bedrijfssoftware

- ✓ Verantwoordelijk voor de HR advisering van een 4-tal bedrijfsonderdelen (Global Suite, Verzuimsignaal, Wholesale en Healthcare), ongeveer 150 FTE en sparringpartner voor de management teams. Verantwoordelijk voor beleidsmatige en tactische HR zaken en de dagelijkse day-to-day operatie.

September 2018 – Januari 2019

Wehkamp te Zwolle
Interim HR Business Partner
Online warenhuis voor gezinnen

- ✓ Verantwoordelijk voor het mede ontwikkelen van het HR beleid en vanuit mijn HR rol de business ondersteunen bij het realiseren van de bedrijfsdoelstellingen.

Juni 2018 – Augustus 2018

Unit4 te Utrecht
Interim Teamlead / HR Business Partner
Producent en leverancier van cloud gebaseerde ERP en bedrijfssoftware

- ✓ Verantwoordelijk voor de begeleiding van het HR team en sparringpartner voor het management en verantwoordelijk voor de uitvoering van de HR strategie. Aansturing van de HR afdeling (prioriteiten bepalen met het team) en optimaliseren HR processen.

Juli 2016 – Mei 2018

Amac te Utrecht
HR Manager (MT lid)
Apple Premium Reseller met 46 stores verspreid over Nederland met ongeveer 780 medewerkers

- ✓ Eindverantwoordelijk voor de HR afdeling (4 FTE) en ontwikkeling van het HR-beleid.
- ✓ Verantwoordelijk voor het coördineren en bijsturen van HR projecten (RI&E en BHV) en HR KPI's (ziekteverzuim, recruitment, L&D).
- ✓ Gesprekspartner en adviseur voor directie en MT op het gebied van in-, door- en uitstroom en verantwoordelijk voor de procesbegeleiding bij complexe verzuim- en juridische casussen.

Belangrijke projecten:

- ✓ overname en integratie van iCentre (23 stores en 260 medewerkers) en de daaruit voortvloeiende harmonisatie van de arbeidsvoorwaarden
- ✓ aanschaf en implementatie van een nieuw personeelsinformatiesysteem (hr2day) en de daarmee gepaard gaande automatisering van de hr processen
- ✓ optimaliseren van de interne trainingen en opleidingen

April 2016 – Augustus 2016

DamCa –HR advies en projecten –
Interim HR professional (ZZP-er)

Opdrachtgever:

April 2016 – Augustus 2016

Buckaroo te Utrecht

Leverancier van betaaloplossingen in Nederland, gespecialiseerd in billing & payments voor bedrijven en online payments voor webwinkeliers.

Interim HR Manager (ter vervanging van zwangerschapsverlof)

Belangrijke taken:

- ✓ Coördineren van Medewerker Tevredenheid Onderzoek (MTO)
- ✓ Waarnemen day-to-day HR taken
- ✓ Werving & Selectie

April 2014 – April 2016

Van Neerbos Bouwmarkten te Reeuwijk

Franchisenemer van Intergamma van de retail formules GAMMA en KARWEI (ong. 150 winkels)

HR Business Partner

- ✓ HR verantwoordelijk voor 34 GAMMA bouwmarkten (ong. 900 mdw-ers).
- ✓ De focus in de DHZ branche ligt op het gebied van service en aandacht voor de klant. Vanuit mijn rol gaf ik in twee districten mede (samen met de Operations Manager en Controller) vorm en richting aan de veranderende winkelrol door middel van advisering en coaching van het bouwmarktmanagement op het gebied van in- door en uitstroom, en samenstelling personeelsbestand (flexibiliteit, bruto uurtarief, improductiviteit).

Belangrijke projecten:

- ✓ Coördineren en uitrollen van trainingsprogramma's (COPA, basis en vakdiploma DHZ)
- ✓ Ondersteunen van het bouwmarktmanagement bij complexe verzuimcasussen
- ✓ Coördineren en monitoren project chirurgijn (disfunctioneren, dossieropbouw en ontslagtrajecten).

April 2012 – April 2014

Buying4Pets B.V. te Ede

Inkooporganisatie voor dierbenodigdheden voor de retail formules Welkoop Welkoop/Boerenbond (220 winkels) en Pets Place (240 winkels)
HR Business Partner

- ✓ Eindverantwoordelijk voor de professionalisering van de HR afdeling (2,5 FTE) door het (her)inrichten van de personeelsadministratie, optimaliseren van de (administratieve) procedures, (laten) ontwikkelen van personeelshandboeken (voor Buying4Pets, De IJsvogel Groep en de Pets Place winkels).
- ✓ Sparringpartner voor het management op het gebied van personele aangelegenheden.

Belangrijke projecten:

- ✓ Ziekteverzuim bij met name het logistiek personeel. Gedurende mijn periode bij B4P hebben we veel tijd geïnvesteerd in het versterken van het lijnmanagement qua kennis en vaardigheden op het gebied van verzuimbegeleiding
- ✓ Ontwikkelen functiehuis (HAY)
- ✓ Harmonisatie van de arbeidsvoorwaarden
- ✓ Begeleiding bij (complexe) ontslagtrajecten

Maart 2011 – April 2012

Ridder Data Systems BV te Harderwijk

Software leverancier ERP pakket
HR Manager (MT lid) (tijdelijke opdracht)

- ✓ Verantwoordelijk voor het opzetten van een aantal HR instrumenten, zoals een functiehuis (HAY systematiek), passend beloningsbeleid en beoordelingsstelsel.
- ✓ Professionaliseren van de HR afdeling (optimaliseren administratieve processen)
- ✓ Oprichten van een Belgische verkoopafdeling en het installeren van een PVT.

Augustus 2010 – December 2012

DamCa – HR advies en projecten –
Interim HR professional (ZZP-er)

Opdrachtgever:

September 2010 – maart 2011

Atlant Zorggroep te Beekbergen

Zorgverlener voor (dementerende) ouderen en speciale doelgroepen
Interim Arbo-adviseur

Belangrijkste taken:

- ✓ Coördineren van Medewerker Tevredenheid Onderzoek (MTO)
- ✓ Begeleiden en uitvoeren van RI&E's

Januari 2006 – Juli 2010

Mid Ocean Brands te Barneveld

Groothandel en importeur in promotionele artikelen
(Internationaal) HR Manager

- ✓ Eindverantwoordelijk voor de professionalisering van de HR afdeling (3 FTE).
- ✓ In 1e instantie aangenomen voor de site in Barneveld (130 FTE) om HR instrumenten te ontwikkelen en te professionaliseren (W&S, Introductieprogramma, Functiehuis (HAY), Beloningsbeleid en Beoordelingsstelsel).
- ✓ In 2009 verantwoordelijk voor de uitrol van de HR instrumenten (Functiehuis, Beloningsbeleid en beoordelingsstelsel) naar de site in Spanje en de internationale regionale verkoopkantoren (Engeland, Duitsland en Zweden).

Januari 2003 – December 2005

Syncera B.V. te Arnhem

Ingenieursbureau op het gebied van bodem,
water en milieu
HR Adviseur

- ✓ Verantwoordelijk voor de HR advisering van het management voor de vestigingen Groningen, Zwolle, Amsterdam en Arnhem (150 FTE).
- ✓ Verantwoordelijk voor het bijhouden van het werkveld opleiding/training en Management Development.

Oktober 2000 – December 2002

WAT!HRM -Working apart Together- te Baarn

HR Adviesbureau
Medior HR Consultant

- ✓ Verantwoordelijk voor de uitvoering van projecten op het gebied van werving- en selectie voor NS Stations, Woonkrant.nl en Talenter.

Januari 2000 – September 2000

Ordina UTM Internet Solutions (voorheen PID) te Amersfoort

Automatiseringsbureau op het gebied van
applicatieontwikkeling
Fieldmanager

- ✓ Verantwoordelijk voor het werven en selecteren en begeleiden van ICT technici.

Juli 1996 – December 1999

Aqeuro Chain (voorheen Chain International Resources) te Wilp

Opleider in ICT – functies

Fieldmanager

- ✓ In 1e instantie begonnen als recruiter (in een team van 3 recruiters) voor een specifieke regio.
- ✓ Vanaf 1997 als Fieldmanager verantwoordelijk voor het werven en selecteren en begeleiden van ICT technici en het in overleg - met de opdrachtgevers – samenstellen van opleidingstrajecten.

Vrije Tijd

Hardlopen, lezen, gezin en vrienden, uitgaan